

Visie vanuit het standpunt van adviserend-artsen

ReumaNet 10/10/2019

Dr. Philiep Berkein
Arts-directeur NVSM
Voorzitter WVV



**Socialistische
Mutualiteiten**

Wetgevend

Wetgevend

- het wettelijke statuut van de adviserend-arts
- de wettelijke opdrachten van de adviserend-arts

Statuut

K.B. nr. 35 van 20 juli 1967

- Eén statuut voor alle ziekenfondsen.
- De beslissingen van de adviserend-arts zijn bindend voor de verzekeringsinstelling.
- De adviserend-arts is de eindbestemmeling van de medische informatie in het ziekenfonds.

Wettelijke opdrachten

Artikel 153 van de gecoördineerde wet van 14/07/1994 over de Verzekering Geneeskundige Verzorging en Uitkeringen (GVU-wet of ZIV-wet)

Laatste aanpassing door Gezondheidswet van 2008.

Wettelijke opdrachten

1. De sociaal verzekerden **advies, informatie en sociale begeleiding** te verlenen op het gebied van de terugbetaling van geneeskundige verzorging
2. De **zorgverleners** te informeren
3. De **arbeidsongeschiktheid** van de verzekerden te controleren
4. De terugbetalingsvoorwaarden van **bepaalde geneeskundige verstrekkingen** te controleren, ...
5. Toe te zien op **de socioprofessionele re-integratie** van de arbeidsongeschikte verzekerden.

Wettelijke opdrachten

Gezondheidswet 2008:

Daartoe nemen zij alle nuttige maatregelen en contacteren zij, met het akkoord van de gerechtigde, elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die kan bijdragen tot zijn beroepsherinschakeling. Hij neemt deel aan het traject van beroepsherscholing,

Re-integratie mogelijkheden

Re-integratie mogelijkheden

- Artikel 100§2
- Ondersteunende maatregelen (VDAB)
- Arbeidszorg
- Vrijwilligerswerk
- Klassieke herscholing
- Herscholing met de partners (VDAB)
- Bezoek voorafgaand aan de werkhervatting (arbeidsarts)
- Nieuwe K.B. re-integratie

Artikel 100§2

Terminologie

- Nieuwe terminologie: gedeeltelijke werkhervatting
 - Indien volledige re-integratie beoogd wordt: progressieve werkhervatting
 - Indien niet een volledige re-integratie beoogd wordt: definitief gedeeltelijke werkhervatting

Niet meer: medisch deeltijds, deeltijdse werkhervatting

Wetgevend

- GVVU wet van 14 juli 1994: reglementaire tekst:

Wordt als arbeidsongeschikt erkend, de werknemer die een toegelaten arbeid hervat op voorwaarde dat hij, van een geneeskundig oogpunt uit, een vermindering van zijn vermogen van ten minste 50 pct. behoudt.

Wetgevend

Gedeeltelijke werkhervatting

Voorwaarden:

- Voorafgaande erkenning artikel 100§1
- Vermindering van vermogen van 50% vanuit geneeskundig oogpunt
- Verenigbaar met de gezondheidstoestand

Wetgevend

Aard - Volume - Duur van de toegelaten arbeid:

geen wettelijke beperkingen...

Aard van de toegelaten activiteit

- Werknemer
- Zelfstandige activiteit
- Zelfstandig bijberoep
- Politiek mandaat
- Beschutte werkplaats
- Stage

Enkele specifieke vormen

- Arbeidsmatige activiteiten (Vlaanderen)
- Verenigingswerk
- Occasionele diensten tussen burgers

Volume

- Vast uurrooster
- Vast uurrooster met flexibele arbeidsregeling
- Variabel uurrooster

- Aantal uren per werkdag
- Enkele dagen per week (van ½ dag per week tot voltijds) => GEEN MAXIMUM VAN 50%
- Beperking arbeidsritme (voltijdse arbeid BWP)

Duur

- Vanaf de 2^{de} dag arbeidsongeschiktheid mogelijk.
- Maximaal 2 jaar per toestemming.
- Toestemming voor één dag is ook mogelijk.
- Voor een verlenging gelden dezelfde regels.

Wanneer en hoe aanvragen?

- **Voorafgaande aangifte/aanvraag**
= ten laatste één werkdag die mijn gedeeltelijke werkhervatting meteen voorafgaat.
- Formulier te bekomen bij ziekenfonds en bestaat uit twee delen:
 - een kennisgeving werkhervatting
 - een aanvraag tot toestemming

Wanneer en hoe aanvragen?

Concreet voorbeeld:

Ik wil gedeeltelijke werkhervatting op woensdag.

Ik doe mijn kennisgeving en aanvraag toestemming ten laatste op dinsdag.

(poststempel, loketstempel...)

Te laat?

- 14 kalenderdagen of minder: sanctie 10%
- Meer dan 14 kalenderdagen: geen recht op uitkeringen voor de volledige periode tot de dag voor de toestemming van de adviserend-arts

Financieel

- De gedeeltelijk werkhervatting heeft voorrang op het gewaarborgd loon:
 - Het gewaarborgd loon vervalt na de start van de gedeeltelijke werkhervatting
 - Indien ik terug stop tijdens het gewaarborgd loon heb ik geen recht op het resterende deel

Financieel

- Het percentage van mijn **arbeidsduur** bepaalt mijn uitkering
- Bij de berekening wordt 20% van de arbeidsduur vrijgesteld, de rest komt in mindering.

Fulltime job is 36 uur per week en hervatten aan 18h per week

⇒ arbeidsduur = 50%

⇒ uitkering: $50\% - 20\% =$ vermindert met 30%.

Financieel

Concreet vb1

Werk hervatten aan 35%, basisuitkering = €48

Dagbedrag vermindert met 15%

Dagbedrag €48 - €7,2 = €40,8

Financieel

Concreet vb2

Werk hervatten halftijds, basisuitkering = €48

Dagbedrag vermindert met 30%

Dagbedrag €48 - €14,4 = €33,6

Financieel

Uitkeringen zonder vermindering cumuleren:

- Beschutte werkplaats
- Sociale werkplaats
- Maatwerkbedrijf

Zelfstandigen

Gedeeltelijke werkhervatting

- Wetgevend: K.B. 20 juli 1971
 - Onderscheid:
 - Art 23: gericht op re-integratie in oude beroep (maximum 18 maanden)
 - Art 23bis: niet gericht op volledige re-integratie (onbeperkt)
- => Voorafgaande toestemming adviserend-arts

Vragen

