



Arbeidsongeschiktheid *achter* de schermen bij het RIZIV

**Reumacafé 10.10.2019: “Werken met
reuma”**

**dr Saskia Decuman, ergotherapeut, lic. Medisch-Sociale Wetenschappen
(GVO). Expert onderzoek en ontwikkeling dienst voor uitkeringen RIZIV**

- Betekenis van het (kunnen) uitvoeren van een betaalde job
- Begripsafbakening
- Is arbeidsongeschiktheid een probleem? Enkele feiten en cijfers!
- De paradigmashift
- Tools vanuit de wetgeving die terugkeer naar het werk moeten faciliteren
- Het RIZIV dienst uitkeringen: kenniscentrum + disability management
- Enkele punten ter besluit

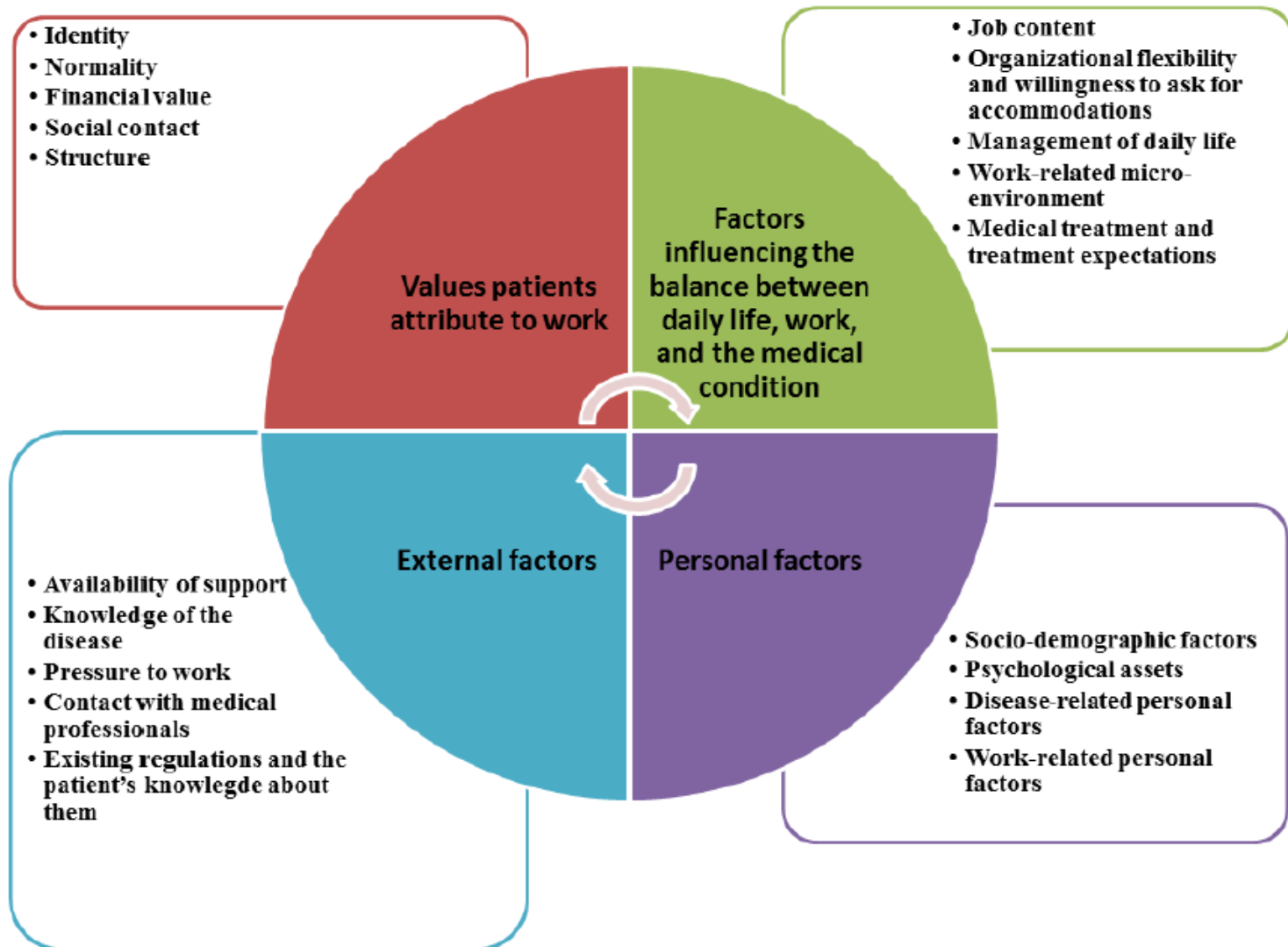
Werken is van belang, ook voor mensen die een bepaalde diagnose gekregen hebben, beperkingen hebben, ...

WILLEN!

MAAR

ZELDEN wordt de betekenis van werk gebruikt i.f.v. motivering!

- Sociaal contact (collega's + klanten)
- Financiële meerwaarde (noot!): bijdrage (gezin maar ook voor alleenstaanden!), controle
- Structuur
- Participatie in de maatschappij: « erbij » horen – « lid » zijn - gerespecteerd worden
- Normaliteit
- Zelfontwikkeling – identiteit – nieuwe uitdagingen – intellectuele stimulatie
- ↑ gezondheid en kwaliteit van leven (*working is good for your health and well being*)
- « Afleiding »

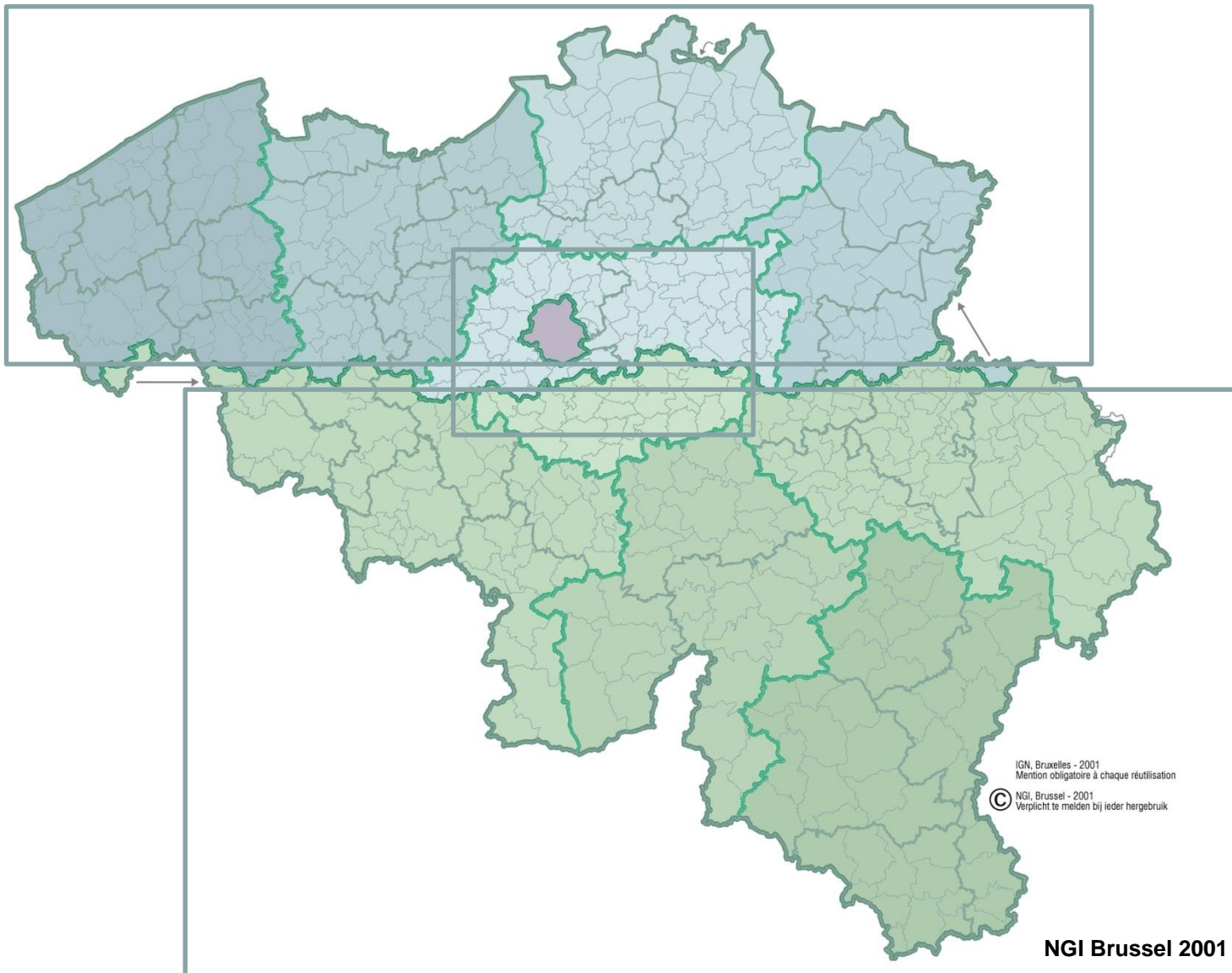


- Welke oorzaken kunnen we onderscheiden van arbeidsongeschiktheid?
- Ziekte
- Ongeval in de privé-sfeer
- Arbeidsongeval
- Beroepsziekte

Uitkeringsverzekering van het RIZIV

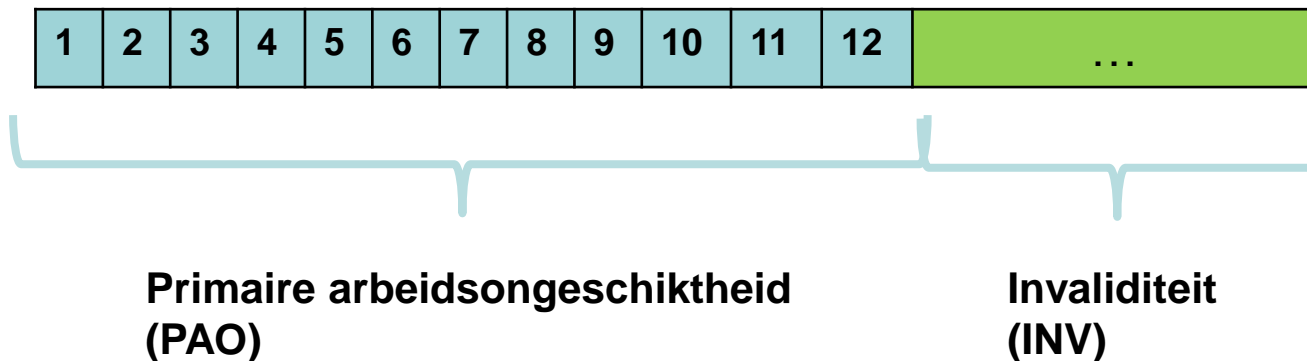
Niet werken: werkloosheid, (brug) pensioen, verlof

- Wie kan arbeidsongeschikt worden? Met andere woorden: mogelijk statuut:
- Werknemer: arbeider/bediende
- Werkloze
- Zelfstandige
- Ambtenaar: diverse overheden!



IGN, Bruxelles - 2001
Mention obligatoire à chaque réutilisation
© NGI, Bruxelles - 2001
Verplicht te melden bij ieder hergebruik

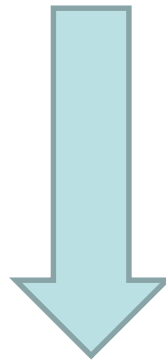
- Regeling voor werknemers (WN) en werklozen (WL)
- Regeling voor zelfstandigen
- Tijdsvak (ook van belang voor kans op slagen in de terugkeer):



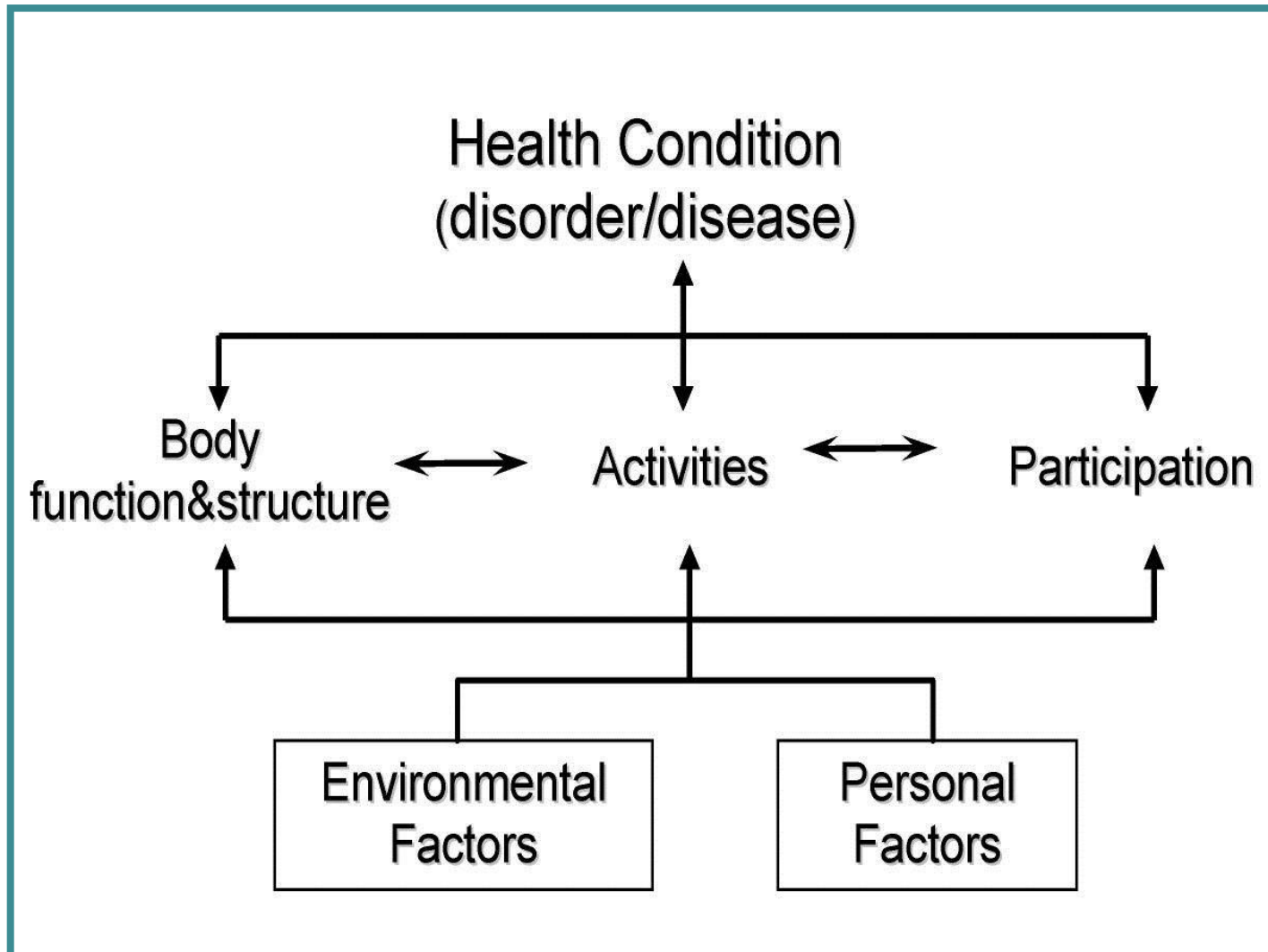
- Vanuit het **perspectief** van het **individu**: werken is belangrijk, cfr. begin van de presentatie.
- Vanuit het **perspectief** van de **maatschappij**:
 - Hoge indirecte kosten
 - België (andere Europese landen): ↑ personen op AO/INV
- Vanuit het **perspectief** van de **werkgever**:
 - ↑ kosten
 - ↓ productiviteit/ verlies aan competenties

- Belang van een **vroege** interventie (+ perceptie prognose)
- Vaak is **return to work** nog de **uitzondering** eens uitval
- **Focus** nog teveel op het betalen van **uitkeringen**
- « **Controle** » moet er zijn **maar ook**:
 - Advies, informatie, begeleiding, ... van de verzekerde + de andere actoren
 - « Pro-actieve » socio-professionele re-integratie
- **Complexe situatie**
 - Wettelijk kader
 - Veel verschillende stakeholders
 - Communicatie

PASSIEF uitkeringen betalen + controle



Uitkeringen betalen (sociale zekerheid) + controle
MAAR OOK: actief beleid met betrekking tot terug
aan het werk incl. de stakeholders de
noodzakelijke tools bieden





**Tools vanuit de wetgeving die terugkeer
naar het werk moeten faciliteren**

- **Tot voor 01.12.2016**
 - Toegelaten werkhervatting
 - Beroepsherscholing
- **Vanaf 01.12.2016**
 - Idem
 - Nieuw: KB's re-integratie
 - Binnen de uitkeringsverzekering (Minister De Block – RIZIV)
 - Binnen de sector 'werk' (Minister Peeters – FOD WASO)

- Procesmatig verloop
- Focus: zo snel mogelijk
- ! Samenwerking tussen de verschillende artsen
- Arbeidsovereenkomst of niet
- Re-integratiemogelijkheden: restcapaciteiten

Op niveau van de werkNEMER	Op niveau van de werkGEVER	Op niveau van de behandelende sector	Op niveau van de sociale zekerheid	Andere betrokken instanties
Werknemer	Werkgever	Huisarts	Adviserend arts	VDAB
Eventuele partner	Collega's	Specialist	Sociaal werker van de verzekeringsinstelling	GTB
Eventuele kinderen	Ploegleider/ ploegchef	Verpleegkundige	Andere medewerkers van de adviserend arts bv. jobcoach	GOB's ...
Arbeidsarts – preventie-adviseur		Ergotherapeut	RIZIV (o.a. juridische dienst)	
	Controle-arts	Kinesitherapeut		
		Sociaal werker		

- **Kenniscentrum**
 - Onderzoek & werkgroepen
 - Netwerking
- **Opleiding: DM-curriculum**

⇒ **Ontwikkeling**

- We hebben nog een **lange weg** te gaan
- Grote **verantwoordelijkheid** voor alle actoren
- Dikwijls hebben we de **tools in handen** om iets te veranderen, maar leggen we de « actie » bij anderen
- Sleutelwoorden: **coördinatie – communicatie**
- ***Achter de schermen?***

Bedankt voor het luisteren. Vragen?



saskia.decuman@riziv.fgov.be