

KB Re-integratie

Dr. Jan VRIELYNCK

**Preventieadviseur-Arbeidsarts Liantis
Brugge**

**Teamverantwoordelijke
Arbeidsgeneeskunde Brugge – Kust**

**Medewerker werkgroep Re-integratie
Coprev**

KB Re-integratie

- 1. situering arbeidsgeneeskunde in de gezondheidszorg.
- 2. taken en opdrachten arbeidsgeneeskunde.
- 3. re-integratie.

1. SITUERING

ARBEIDSGENEESKUNDE i/d GEZONDHEIDSZORG

- 1. Curatieve geneeskunde.
 - -huisarts – specialist.
- 2. Controle geneeskunde.
 - controlerende arts werkgever.
 - medisch adviseur mutualiteit.
 - raadsgeneesheer arbeidsongevallenverzekering / Fedris
- 3. **Preventieve geneeskunde.**
 - Schoolgeneeskunde.
 - Arbeidsgeneeskunde.

2. Taken en opdrachten diensten preventie en bescherming.

- Interne diensten voor preventie en bescherming.
- **Externe diensten voor preventie en bescherming.**
 - Afdeling risicobeheersing.
 - Afdeling **medisch toezicht.**

Taken en opdrachten diensten preventie en bescherming.

- Afdeling **risicobeheersing**.
 - Arbeidsveiligheid.
 - **Ergonomie**.
 - Arbeidshygiëne.
 - Toxicologie.
 - **Psychosociaal welzijn**.
- Afdeling **medisch toezicht**.
 - Arbeidspostanalyse – arbeidsomstandigheden.
 - Gezondheidsbeoordelingen.

GEZONDHEIDSBEOORDELINGEN

- periodieke
- **voorafgaande (aanwervingsonderzoekingen)**
- **werkhervattingsonderzoekingen na 4 weken arbeidsongeschiktheid**
- moederschapsbescherming
- bij klachten, symptomen werkgerelateerd
- spontane consultaties
- op vraag van werkgever
- op vraag van de arbeidsgeneesheer
- **voorafgaand aan de werkhervatting**
- **Re-integratieonderzoekingen**

- ADVISEREND.

- MEDISCH BEROEPSGEHEIM.

3. Re-integratie.

- 1. Algemeen overzicht.
- 2. KB re-integratie: feiten.
- 3. KB re-integratie: uitwerking.

| Oorzaak van de arbeidsongeschiktheid? | | | |
|---------------------------------------|--|---|--|
| | Ziekte of privé-ongeval | Arbeidsongeval | Beroepsziekte |
| Federale materie | <ul style="list-style-type: none"> - Progressieve tewerkstelling - Herscholing - Preventieprogramma lage rugpijn | <ul style="list-style-type: none"> - Progressieve werkhervatting (TAO) | <ul style="list-style-type: none"> - Looncompensatie bij aangepast werk - Beroepsherscholing |
| | Onderzoeken door de arbeidsgeneesheer in het kader van de Welzijnswet | | |
| | Redelijke aanpassingen in het kader van de antidiscriminatiewetgeving | | |
| | Tijdelijke werkloosheid bij overmacht veroorzaakt door medische redenen via RVA | | |
| | Overstappremie | | |
| Regionale materie | Tewerkstellingondersteunende maatregelen via de VDAB: | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Vlaamse ondersteuningspremie (WG) - Tegemoetkoming in de kosten van een arbeidspostaanpassing (WG) - Tegemoetkoming in de kosten van arbeidsgereedschap en –kleding (WN) | | |
| | Begeleiding bij hertewerkstelling vanuit de VDAB (GTB,GA, GOB) | | |
| | Loopbaanbegeleiding | | |

KB re-integratie: feiten

- Langdurige gezondheidsproblemen en / of functionele beperkingen leiden tot hoofdfactor uitsluiting arbeidsmarkt.
- Terugkeer bij eigen werkgever na langdurige afwezigheid:
 - bij uitval > 3 maanden en < 6 maanden: < 50 %
 - bij uitval > 1 jaar: < 20 %
 - bij uitval > 2 jaar: < 10 %

3.3. KB Re-integratie

- **KB 28.05.2003: Gezondheidstoezicht op de werknemers**
 - invoegen "afdeling 6/1: het re-integratietraject van een werknemer die het overeengekomen werk tijdelijk of definitief niet kan uitoefenen."

- **Re-integratietraject:**

- doelstelling: re-integratie bevorderen van werknemer die het overeengekomen werk niet meer kan uitvoeren door:

- **tijdelijke een aangepast werk** aan te bieden.

- **definitief een aangepast of ander werk** te geven.

- **KB re-integratie:**

- toepassing:

- *overheidsdiensten*. (statutairen en contractuelen)

- privé

- enkel: **ongeval/ ziekte**

- NIET:

- arbeidsongevallen. (wel na consolidatie, % BAO)

- beroepsziekten.

- **Re-integratiebeleid:**

- **-diverse actoren:**

- werknemer.
- werkgever.
- preventieadviseur-arbeidsgeneesheer.

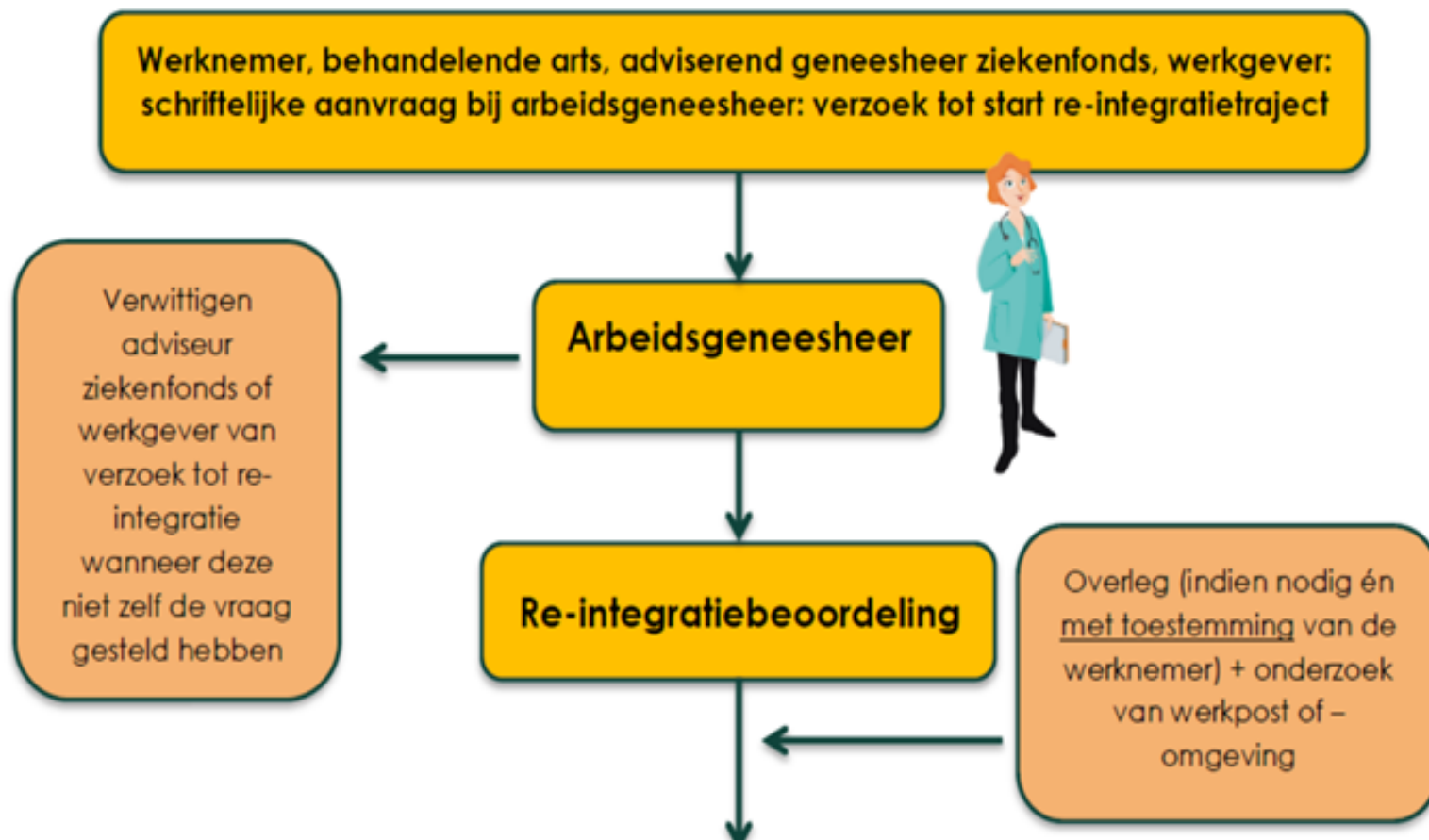
- Comité PB voor globale omkadering van het beleid.

KB Re-integratie

- - in werking vanaf **1 december 2016**
- -**werknemers**: vanaf 1 januari 2017 ongeacht de aanvangsdatum van hun arbeidsongeschiktheid.
- -**werkgevers**:
 - vanaf 1 januari 2017: TAO vanaf 1 januari 2016.
 - vanaf 1 januari 2018: TAO starten voor 1 januari 2016.

| Wie ? | Wanneer ? |
|--------------------------------------|--|
| Werknemer (of zijn behandelend arts) | Van zodra hij arbeidsongeschikt is |
| Adviseur mutualiteit | De adviserend geneesheer bekijkt ten laatste twee maanden na de aangifte van de arbeidsongeschiktheid of een re-integratietraject zal worden aangevraagd voor de arbeidsongeschikte werknemer. |
| Werkgever | WN is reeds 4 maand AO Of Attest van definitieve ongeschiktheid ontvangen van de werknemer |

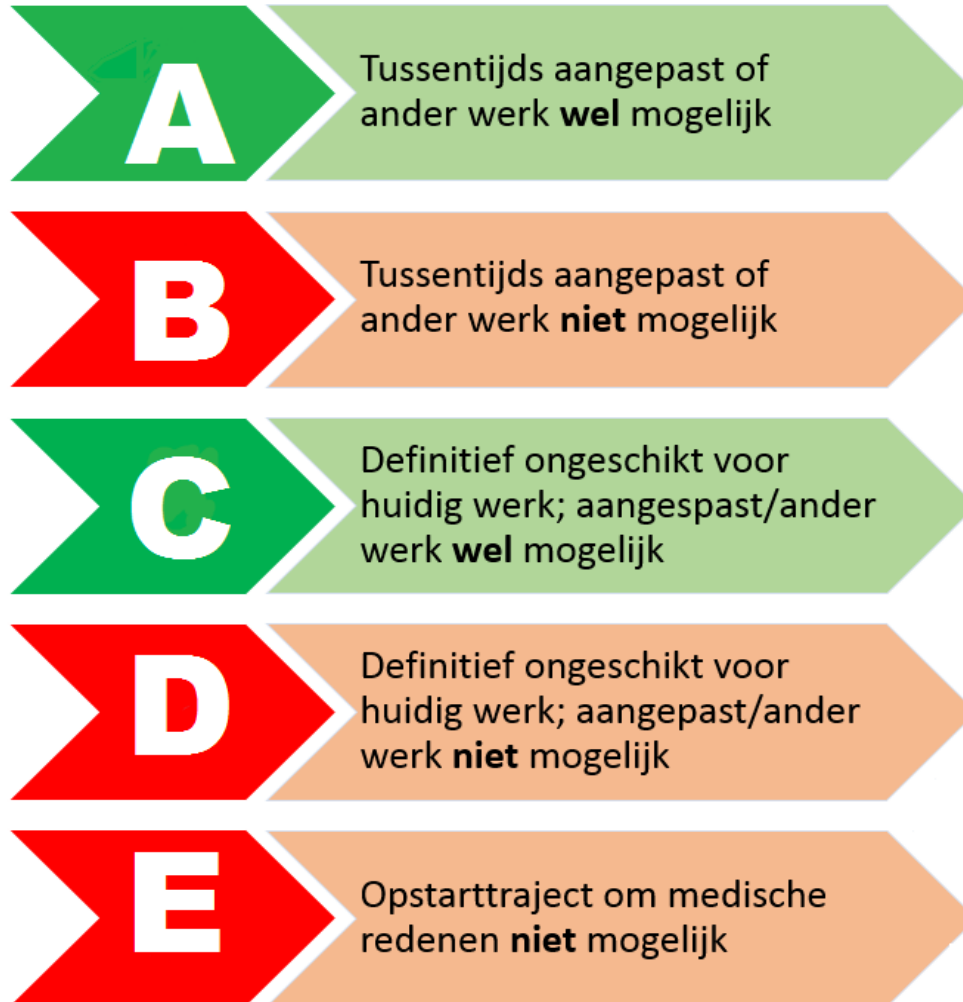
Re-integratietraject in een oogopslag



Formulier voor re-integratiebeoordeling

| | |
|--|--|
| | <p>a. De mogelijkheid bestaat dat de bovengenoemde persoon op termijn het overeengekomen werk kan hervatten (desgevallend mits aanpassing aan de werkpost) Ondertussen is aangepast werk of ander werk mogelijk (desgevallend mits aanpassing aan de werkpost). Zie de modaliteiten hierna omschreven.</p> |
| | <p>b. De mogelijkheid bestaat dat de bovengenoemde persoon op termijn het overeengekomen werk kan hervatten (desgevallend mits aanpassing aan de werkpost). Ondertussen is aangepast werk of ander werk niet mogelijk.</p> |
| | <p>c. De bovengenoemde persoon is definitief ongeschikt is om het overeengekomen werk bij de werkgever te hervatten, maar is wel in staat om aangepast werk of ander werk bij de werkgever uit te voeren (desgevallend mits aanpassing aan de werkpost). Zie de modaliteiten hierna omschreven.</p> |
| | <p>d. De bovengenoemde persoon is definitief ongeschikt om het overeengekomen werk bij de werkgever te hervatten en is niet in staat om enig aangepast of ander werk uit te voeren bij deze werkgever.</p> |
| | <p>e. Het is om medische redenen niet opportuun om momenteel een re-integratietraject te starten</p> |

Formulier voor re-integratiebeoordeling



Acties werkgever

- **re-integratieplan:**

- -omschrijving van de redelijke **aanpassingen** van de **werkpost**.
- -omschrijving **aangepast werk**, volume van het werk, uurrooster, de progressie van de maatregelen.
- -omschrijving van het **ander werk**.
- -aard van de voorgestelde **opleiding** met het oog op het verwerven van de competenties die moeten toelaten dat de werknemer een aangepast werk of ander werk kan uitvoeren.
- **-geldigheidsduur** plan.

Acties werkgever

- werkgever: plan: **uiterlijk 55 werkdagen** na ontvangst van de re-integratiebeoordeling bij een tijdelijke ongeschiktheid. (beslissing A)
- termijn van **maximum 12 maanden** na ontvangst van de beoordeling bij een definitieve ongeschiktheid. (beslissing C)

- werkgever: geen plan omdat het **technisch** of **objectief onmogelijk** is of om gegronde redenen redelijkerwijs niet kan worden geëist.
- motivatie in verslag.
- verslag voor werknemer en PAAG.
- verslag ligt klaar voor inspectie.



Re-integratie op termijn **MOGELIJK?**

JA

Eventueel tussentijds aangepast/ander werk

- PAAG: bepaalt modaliteiten en timing re-evaluatie
- werkgever: re-integratieplan (binnen 55 werkdagen)

Tussentijds aangepast/ander werk onmogelijk

PAAG: bepaalt timing re-evaluatie en verwittigt adviserend geneesheer

Maar enkel aangepast/ander werk mogelijk

- PAAG: bepaalt modaliteiten
- werkgever: re-integratieplan (binnen 12 maanden)

NEE

Definitief ongeschikt voor overeengekomen/ aangepast/ander werk

PAAG: verwittigt adviserend geneesheer

ONBEPAALD

Re-integratie om medische redenen niet mogelijk

PAAG: herevalueert elke 2 maanden en verwittigt adviserend geneesheer

Werknemer

- **-overlegperiode van 5 werkdagen.**
 - indien akkoord: ondertekenen voor akkoord.
 - indien niet akkoord: vermelding redenen van weigering.

Formulier voor de re-integratiebeoordeling: beslissing A tot E

Formulier wordt aan werkgever en werknemer bezorgd binnen een termijn van 40 werkdagen na ontvangst van verzoek tot start re-integratietraject + de arbeidsgeneesheer brengt de adviseur ziekenfonds op de hoogte bij beslissing B, D of E.

Beslissing A en C: Opmaak re-integratieplan; volgens mening werkgever mogelijk?

Beslissing C of D: werknemer kan in beroep gaan binnen 7 werkdagen na ontvangst formulier

Nee: redenen motiveren in verslag (beslissing A: 55 werkdagen; beslissing C: 12 maanden)

JA: re-integratieplan opmaken

Werknemer akkoord met opgemaakte re-integratieplan; plan uitvoeren en opvolgen

Werknemer niet akkoord met opgemaakte re-integratieplan

Nog even herhalen

