



Terug aan de slag via uitzendwerk

IN-STAP biedt de mogelijkheid om het potentieel van uitzendwerk als stap in het re-integratietraject te verkennen. Uitzendkantoren kunnen een actieve rol spelen bij het re-integreren van personen met gezondheidsproblemen op de arbeidsmarkt.



DOEL

Dit project heeft tot doel om personen met gezondheidsproblemen via uitzendwerk te re-integreren op de arbeidsmarkt, en hierbij de opportuniteiten, knelpunten, kosten en baten voor zowel werknemers als werkgevers in kaart te brengen.

VOOR WIE?

Door het RIZIV erkende arbeidsongeschikte personen (zowel primaire arbeidsongeschiktheid als invaliditeit) die beschikken over een toelating van de adviserend arts of de bedrijfsarts om stappen naar werk te zetten.



WAAROM VIA UITZENDWERK?

Als uitzendkracht

- ▶ Kans om ervaring op te bouwen
- ▶ Kans om professionele mogelijkheden en interesses te verkennen
- ▶ Veel flexibiliteit
- ▶ Cumulatie mogelijk van ziekte-uitkering met loon bij progressieve tewerkstelling



Als werkgever

- ▶ Kans om een grote en diverse groep potentiële werkrachten te bereiken
- ▶ Flexibele manier om het potentieel van de doelgroep te verkennen
- ▶ Geen gewaarborgd loon verschuldigd in systeem van progressieve tewerkstelling

Via het systeem van **PROGRESSIEVE TEWERKSTELLING** zijn de financiële risico's bovendien beperkt, en dit zowel voor werknemer als voor werkgever. Z.o.z. voor meer informatie.

Een project van



in samenwerking met



Waar kan u terecht?

Accent

Regio Tielt, Roeselare, Brugge:
thomas.wauters@accentjobs.be

Manpower

Regio Gent & Antwerpen:
fabian.verckens@manpower.be

Risesmart

Regio Gent:
ans.van.den.audenaeren@risesmart-randstad.be
Regio Antwerpen:
marc.verschooren@risesmart-randstad.be

Unique

Regio Antwerpen: reintegratie@unique.be



Manpower®





Goed om weten



Als uitzendkracht

- ▶ **Combinatie van RIZIV-uitkering en loon via stelsel van progressieve tewerkstelling ***
 - ▷ Eerste 20% mag gecumuleerd worden: het loon van een werkdag per week komt bovenop de RIZIV-uitkering
 - ▷ Vanaf 2^{de} werkdag proportionele verrekening: voor 2 dagen werk per week ontvang je het loon van die werkdagen + 80% van de uitkering (60% arbeidsongeschiktheid + 20% bonus)
- ▶ **Geen impact op RIZIV-uitkering bij hervал**
 - ▷ De RIZIV-uitkering wordt gedurende 2 jaar niet herberekend als je minder verdient dan het loon waarop de uitkering initieel werd berekend
- ▶ **Toegang tot opleiding en begeleiding via VDAB en gespecialiseerde partners**
 - ▷ VDAB en andere opleidings-/ begeleidingspartners bieden een gratis aanbod <https://www.vdab.be/opleidingen>
 - ▷ GOB biedt personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt en/of gezondheidsproblemen extra ondersteuning op de werkvloer <https://www.vdab.be/arbeidshandicap/gob.shtml>

Als werkgever

- ▶ **Geen gewaarborgd loon via stelsel van progressieve tewerkstelling ***
 - ▷ Bij hervал ben je als werkgever geen ziekte-dagen verschuldigd
 - ▷ De adviserend arts van het ziekenfonds bepaalt hoe lang de progressieve tewerkstelling duurt
- ▶ **Financiële steun voor de re-integratie van personen met een arbeidshandicap**
 - ▷ De Vlaamse ondersteuningspremie
 - ▷ Steun voor aanpassingen op de werkvloer (aangepaste werkplek, kledij en gereedschap)
 - ▷ Tussenkost in vervoersonkosten & tolken <https://www.vdab.be/arbeidshandicap/ondersteunende-maatregelen>
- ▶ **Toegang tot gespecialiseerde VDAB-partners voor opleiding en begeleiding**
 - ▷ GTB heeft heel wat expertise over de aanwerving en de tewerkstelling van mensen met een arbeidsbeperking of gezondheidsprobleem <https://www.gtb.be/werkgevers>
 - ▷ GOB biedt personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt en/of gezondheidsproblemen extra ondersteuning op de werkvloer <https://www.vdab.be/arbeidshandicap/gob.shtml>

* Er is sprake van progressieve tewerkstelling wanneer de adviserend arts van het ziekenfonds de toestemming geeft voor gedeeltelijke werkhervatting na een periode van arbeidsongeschiktheid

Meer informatie nodig?

- ▶ Uw mutualiteit kan u helpen om de impact op uw uitkering te berekenen
- ▶ U kan terecht bij VDAB voor begeleiding bij het zoeken naar werk en voor een uitgebreid opleidingsaanbod
- ▶ U vindt de contactgegevens per provincie op de website: <https://www.vdab.be/experts-arbeidsbeperking>
- ▶ IDEA Consult kan u meer informatie bezorgen over het onderzoeks-luik van het IN-STAP project
- ▶ U kan de onderzoekers contacteren via het emailadres: instap@ideaconsult.be