

JE WERKT BIJ DE OVERHEID

“Tot het overheidspersoneel behoren uiteenlopende categorieën personen die tewerkgesteld zijn in de publieke sector. **Vastbenoemde overheidspersoneelsleden en degenen die daarmee worden gelijkgesteld** zijn in geval van arbeidsongeschiktheid aangewezen op **de bescherming** die door hun **administratief statuut** wordt geboden. **Contractuelen** daarentegen, alsook de uitdovende categorie van tijdelijke statutairen, vallen onder de toepassing van de **verplichte ziekteverzekering**. Administratieve statuten kunnen verschillen volgens de tewerkstellende overheid. De meeste personeelsstatuten zijn wel gebaseerd op de regelingen die gelden voor het personeel van de federale ministeries.

Een goede definitie van de graad van **arbeidsongeschiktheid** komt in deze statuten echter niet voor. Het volstaat dat men als ambtenaar **‘wegens ziekte of gebrekkigheid’ niet in staat is om zijn normale ambt waar te nemen, en dit ongeacht de duur van de betrokken arbeidsongeschiktheid**. Beslissingen inzake arbeidsongeschiktheid worden genomen door een **hiërarchisch overste**, die voor zo een beslissing het advies inroept van **de bevoegde geneeskundige dienst, doorgaans de Administratieve Gezondheidsdienst**.

Ambtenaren ontvangen in geval van **arbeidsongeschiktheid** in de regel verder **hun wedde, beperkt tot 21 (of in andere statuten 30) kalenderdagen per 12 maanden anciënniteit**. Gezien zulke episodes worden gelijkgesteld met dienstactiviteit, blijft het genot van alle rechten gewaarborgd: de administratieve en geldelijke anciënniteit loopt door, alsook de opbouw van pensioenrechten.

Een federaal of gelijkgestelde ambtenaar wordt in **‘disponibiliteit’** gesteld op het ogenblik dat het verlof wegens ziekte of gebrekkigheid de **maximale duur heeft bereikt**. Dan start een periode waarin de arbeidsongeschikte ambtenaar een wachtgeld ontvangt dat overeenkomt met **60% van de laatste, niet begrensde wedde**. Er staat **geen beperking op de duur van ‘disponibiliteit’**. Wel eindigt ze op het ogenblik van een eventuele geschiktheidverklaring, bij het bereiken van de normale pensioenleeftijd, of bij een vroegtijdige pensionering wegens definitieve invaliditeit.

Uitzonderlijk wordt een wachtgeld van **100% van de vroegere wedde** uitgekeerd in geval van ernstige of langdurige arbeidsongeschiktheid gedurende minstens drie aaneensluitende maanden. De Administratieve Gezondheidsdienst evalueert of hieraan voldaan is. Een nadere precisering van het begrip ‘ernstige aandoening’ is niet gegeven. In de praktijk wordt hierbij niet enkel rekening gehouden met medische motieven, maar ook met sociale gegevens zoals de gezinssituatie en een eventuele schuldenlast. Ambtenaren met **chronische en moeilijk behandelbare reumatische aandoeningen** kunnen deze mogelijkheid best aankaarten bij hun behandelende arts, die eventueel stappen kan ondernemen om een dergelijke aanvraag te doen of te ondersteunen.

Ook tijdens de periode van ‘disponibiliteit’ behoudt de ambtenaar aanspraak op bevordering inzake loopbaan en weddeschaal, en bouwt hij verder pensioenrecht op.

Voor de vastbenoemde en stagedoende personeelsleden in dienst bij **een ministerie van de Vlaamse Gemeenschap** is sedert 1994 een nieuw stelsel inzake ziekteverlof in werking getreden. Zij hebben **recht op maximaal 666 werkdagen afwezigheid** in geval van arbeidsongeschiktheid, en dit ongeacht

hun anciënniteit. Voor hen werd het **systeem van 'disponibiliteit' afgeschaft**. Na 666 werkdagen afwezigheid wegens ziekte zal het bevoegde controleorgaan aan de Administratieve Gezondheidsdienst een **voorstel** overmaken tot **definitieve ongeschiktheidverklaring**. In uitzonderlijke gevallen waarbij de betrokken ambtenaar niet definitief arbeidsongeschikt is, kan hij zijn normale wedde blijven genieten. Eenzelfde regeling zal in de nabije toekomst ook gelden voor vastbenoemde personeelsleden in dienst van een groot aantal Vlaamse openbare instellingen.

Een **gedeeltelijk arbeidsongeschikte ambtenaar** kan - onder strikte voorwaarden – zijn ambt met **verminderde prestaties** uitoefenen. Een dergelijk verlof kan **voor ten hoogste 30 dagen** worden toegekend, maximaal te verlengen voor eenzelfde periode. **Per schijf van tien jaar** mag een ambtenaar zijn **ambt niet langer dan 90 dagen** uitoefenen **met verminderde prestaties** wegens ziekte. Hetzelfde principe geldt voor de **federale ambtenaren**; voor hen is het echter **niet beperkt tot 90 dagen per jaar**. Er wordt door de Administratieve Gezondheidsdienst gestreefd naar een progressieve tewerkstelling zodat **maximaal na 6 maanden een volledige werkhervatting** gerealiseerd wordt.

Elke ambtenaar kan, ongeacht zijn leeftijd, **voortijdig worden gepensioneerd in geval van behoorlijk vastgestelde vroegtijdige invaliditeit**. Dergelijke beslissing wordt genomen door de pensioencommissie van de Administratieve Gezondheidsdienst, wanneer blijkt dat het personeelslid niet meer in staat is zijn ambt volledig, geregeld en onafgebroken waar te nemen. In zeldzame gevallen wordt eerst een tijdelijk pensioen toegekend. Dit wordt na 18 maanden automatisch omgezet in een definitief pensioen. Vroegtijdige pensionering wegens lichamelijke ongeschiktheid is pas mogelijk nadat het ziektekrediet van de ambtenaar opgebruikt is. Dergelijke waarborg geldt echter niet in dezelfde mate voor personeelsleden ouder dan 60 jaar: voor hen gelden maximum 365 dagen ziekte-dagen waarna automatisch een ambtshalve oppensioenstelling volgt.

In geval van betwisting is een gemeenschappelijk onderzoek voorzien waarbij de adviserend geneesheer van de Administratieve Gezondheidsdienst en de behandelende geneesheer aanwezig zijn; in tweede instantie kan ook de hoofdgeneesheer van de Gezondheidsdienst samen met de behandelende geneesheer optreden. De eindbeslissing zal genomen worden door een college van geneesheren dat zetelt in de Administratieve Gezondheidsdienst te Brussel."

Bron: <http://reumanet.be/sites/default/files/Allen%20actief%20NLD%20deel%201.pdf>

Bij de federale overheid

http://www.fedweb.belgium.be/nl/verlof_afwezigheid_en_werktijd/ziekte_en_ongeval/ziekteverlof/#.VPBFTvmG8y4

Ziekteverlof:

Statutairen en stagiairs:

Per 12 maanden dienstanciënniteit kan je maximum 21 werkdagen ziekteverlof krijgen. Het aantal dagen ziekteverlof waarop je recht hebt, wordt verminderd met bepaalde niet-verrichte prestaties, bijvoorbeeld halftijdse vervroegde uittreding en verlof voor loopbaanonderbreking.

Heb je nog geen 36 maanden dienstanciënniteit, dan heb je in elk geval recht op een voorschot van 63 dagen ziekteverlof, zonder eventuele vermindering en ook bij niet-verrichte prestaties, zoals halftijds werken.

De niet-opgenomen dagen ziekteverlof kan je kapitaliseren over al je werkjaren heen, en wanneer dit ziektekapitaal uitgeput is, word je in **disponibiliteit wegens ziekte** geplaatst.

Elk statutair personeelslid krijgt jaarlijks een overzicht van het saldo van zijn/haar ziekteverlof.

Contractuelen:

Ben je afwezig wegens ziekte als contractueel, breng dan ook je ziekenfonds op de hoogte. Voor contractuele personeelsleden wordt er gewerkt met een gewaarborgd loon dat gedurende een bepaalde periode verschuldigd is bij ziekte of ongeval.

Er is een verschil tussen werklieden/arbeiders en bedienden.

Werklieden/arbeiders:

Als je als arbeider ziek wordt tijdens je eerste maand in dienst, dan ontvang je GEEN loon voor elke dag ziekte, ook niet van het ziekenfonds.

Heb je een anciënniteit van minstens 1 maand onafgebroken dienst, dan heb je wel recht op een **gewaarborgd weekloon**. Dit wordt berekend als volgt:

- de eerste zeven dagen betaalt je werkgever het normale loon (gewaarborgd weekloon)
- van de achtste tot de veertiende dag betaalt je werkgever 85,88% van het normale loon
- vanaf de vijftiende dag val je ten laste van de ziekte- en invaliditeitsverzekering; je ziekenfonds zal je 60% van je loon uitbetalen en je ontvangt ook 25,88% van je loon van je werkgever. In totaal zou je dus 85,88% van je loon moeten krijgen.

Herval je binnen de 14 kalenderdagen na het einde van de eerste afwezigheid ten gevolge van dezelfde ziekte, dan heb je geen recht op een hernieuwd gewaarborgd loon ten laste van de werkgever.

Bedienden:

Als bediende heb je steeds een **gewaarborgd maandloon** gedurende de eerste 30 kalenderdagen van je afwezigheid wegens ziekte, ongeacht je anciënniteit. Nadien val je ten laste van het ziekenfonds.

Er gelden andere regels als je:

- op proef bent
- aangeworven bent voor een bepaalde tijd voor minder dan 3 maanden
- aangeworven bent voor een welomschreven werk dat minder dan 3 maanden in beslag neemt.

Als je in die gevallen ziek wordt tijdens je eerste maand in dienst (of eerste maand proefperiode), ontvang je geen loon voor elke dag ziekte, ook niet van het ziekenfonds.

Gedurende de rest van de proefperiode krijg je de eerste week ziekte een gewaarborgd loon van 100 %. De tweede week is dat 86,93%, en de derde en vierde week ontvang je 26,93%. Vanaf de 31^e dag ziekte val je terug op een uitkering van het ziekenfonds.

Het is dus belangrijk om je ziekenfonds tijdig in te lichten bij ziekte!

Verminderde prestaties wegens medische redenen:

Statutairen en mandaathouders:

Werken met verminderde prestaties om medische redenen is mogelijk in twee situaties:

- bij [re-integratietraject na ziekte](#): om je opnieuw aan te passen aan het normale arbeidsritme na een ononderbroken afwezigheid wegens ziekte van ten minste dertig dagen. Daarna ga je in principe terug voltijds werken
- bij een [chronische aandoening](#): als je door een langdurige medische ongeschiktheid niet voltijds kan werken na een ononderbroken afwezigheid wegens ziekte van ten minste dertig dagen.

***Werken met verminderde prestaties via een re-integratietraject na ziekte:**

Na een ononderbroken afwezigheid wegens ziekte van ten minste dertig dagen kun je je **aanpassen aan het normale arbeidsritme** door tijdelijk met verminderde prestaties te werken. Daarna ga je in principe terug voltijds werken.

Duur

De verminderde prestaties worden steeds toegestaan voor een periode van **één maand**. Medex kan na een nieuw onderzoek een **verlenging** met een maand toestaan, met een **maximum van twee extra maanden**.

Voorwaarden

- de verminderde prestaties sluiten onmiddellijk aan op een afwezigheid wegens ziekte
- je afwezigheid wegens ziekte duurde minstens dertig kalenderdagen

Aanvraag

Ten minste 5 werkdagen voor het begin van de verminderde prestaties moet je een positief advies van Medex hebben.

De arts van Medex beslist

- **of je in aanmerking komt** voor verminderde prestaties
- over het **percentage van je werkhervatting** (50%, 60% of 80%)
- over je **werkkalender**. Je verricht de verminderde prestaties elke dag zodat je geleidelijk terug in het arbeidsritme kan komen, tenzij de arts van Medex daar uitdrukkelijk anders over beslist.

Informatie over de procedure vind je op de site van Medex.

Bij ziekte

Als je ziek wordt tijdens een periode van verminderde prestaties wegens medische redenen, gelden de regels voor het ziekteverlof of disponibiliteit wegens ziekte.

Gevolgen

- Administratieve stand: dienstactiviteit
- Recht op wedde: ja voor de eerste drie maanden.
- Vermindering ziektekrediet: neen
- Vermindering vakantieverlof: ja, in verhouding tot je prestaties

* Werken met verminderde prestaties bij chronische ziekte:

Als je wegens een langdurige medische ongeschiktheid niet voltijds kunt werken kun je na een ononderbroken afwezigheid wegens ziekte van ten minste dertig dagen met verminderde prestaties gaan werken.

Duur

De verminderde prestaties worden toegestaan voor een periode van **maximum twaalf maanden**, tenzij Medex beslist dat een nieuw onderzoek vroeger moet plaatsvinden. Na een nieuw onderzoek kan Medex de duur meermaals **verlengen** voor ten hoogste twaalf maanden.

Voorwaarden

- de verminderde prestaties sluiten onmiddellijk aan op een afwezigheid wegens ziekte
- je afwezigheid wegens ziekte duurde minstens dertig kalenderdagen.

Aanvraag

Ten minste 5 werkdagen voor het begin van de verminderde prestaties moet je een positief advies van Medex hebben.

De arts van Medex beslist

- **of je in aanmerking komt** voor verminderde prestaties
- over het **percentage van je werkhervatting** (50%, 60% of 80%)
- over je **werkkalender**. Je verdeelt je prestaties over de week, conform het advies van de arts van Medex.

Als je gezondheidstoestand verandert, kan je tijdens een lopende periode van verminderde prestaties een **nieuw onderzoek aanvragen** bij Medex om je arbeidsstelsel aan te passen.

Informatie over de procedure vind je op de site van Medex.

Bij ziekte

Als je ziek wordt tijdens een periode van verminderde prestaties wegens medische redenen, gelden de regels voor het ziekteverlof of beschikbaarheid wegens ziekte.

Opschorting

De verminderde prestaties wegens medische redenen worden opgeschort door:

- loopbaanonderbreking
- halftijdse vervroegde uittreding
- vrijwillige vierdagenweek
- de vierdagenweek met en zonder premie
- halftijds werken vanaf 55 of 50
- verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheden
- afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden
- verloven in het kader van de moederschapsbescherming
- ouderschapsverlof

Gevolgen

- Administratieve stand: dienstactiviteit
- Recht op wedde: ja voor de eerste drie maanden.
Vanaf de vierde maand krijg je je wedde voor de verrichte prestaties en 60% van je wedde voor de niet-verrichte prestaties. Dus als je halftijds werkt, krijg je voor elke 1.000 euro van je voltijdse wedde, 500 euro voor de verrichte prestaties, en 300 euro voor de niet-verrichte prestaties.
- Vermindering ziektekrediet: neen
- Vermindering vakantieverlof: ja, in verhouding tot je prestaties

Contractuelen/anderen:

Cfr regeling progressieve tewerkstelling werknemers privé sector

Uitputting ziekteverlof – disponibiliteit wegens ziekte:

Statutairen en stagiairs:

Als je ziektekapitaal is uitgeput en je bent nog steeds afwezig wegens ziekte, word je van rechtswege in disponibiliteit wegens ziekte geplaatst. Je hebt dan recht op een maandelijks wachtgeld dat gelijk is aan 60% van de laatste activiteitswedde.

Vanaf de eerste dag disponibiliteit kan je vragen om onderzocht te worden door een arts van Medex om je ziekte te erkennen als ernstig en langdurig. Dan heb je recht op een wachtgeld dat gelijk is aan het volledige bedrag van je laatste activiteitswedde. **Contacteer hiervoor je personeelsdienst.**

(zie ook : lichamelijke ongeschiktheid)

Gevolgen

- Administratieve stand: disponibiliteit
- Recht op wedde: nee, je krijgt een wachtgeld van 60% van je laatste activiteitswedde (tenzij ernstige en langdurige ziekte, dan wachtgeld van 100%)
- Vermindering ziektekrediet: ja
- Vermindering jaarlijks vakantieverlof: ja

Aanvraag

Je werkgever kan dan een aanvraag tot medisch onderzoek indienen bij MEDEX.

Je werkgever moet je verwittigen als hij je dossier voor onderzoek voor vroegtijdige oppensioenstelling wegens gezondheidsredenen doorstuurt naar Medex.

Je werkgever moet je verduidelijkende vragen als je dit onderzoek in het kader van vroegtijdige oppensioenstelling wegens gezondheidsredenen weigert of belemmert. Als je weigert te verschijnen of geen geldige reden kan aantonen, word je in non-activiteit geplaatst. De non-activiteit begint op de dag dat je het onderzoek weigert of belemmert en loopt tot de dag van de herneming van de dienst.

Vanaf de eerste dag beschikbaarheid kan je zelf ook vragen om onderzocht te worden door een arts van Medex om je ziekte te erkennen als ernstig en langdurig. Dan heb je recht op een wachtgeld dat gelijk is aan het volledige bedrag van je laatste activiteitswedge. **Contacteer hiervoor je personeelsdienst.**

Onderzoek

Je wordt onderzocht door de pensioencommissie (een geneesheer van MEDEX en een geneesheer die niet in overheidsverband werkt).

Medex spreekt zich uit over:

- de **geschiktheid tot werken**,
- de **erkenning van een zware handicap en de graad van verlies van zelfredzaamheid** in geval van vroegtijdige pensionering en
- de **erkenning van een ernstige en langdurige ziekte**

De pensioencommissie deelt de **beslissing per aangetekend schrijven** mee aan de **ambtenaar**. Op deze brief staat de beslissing en de brief bevat ook drie bijlagen:

- bijlage 1 bevat de **medische motivatie** van de beslissing
- bijlage 2 is een **beroepsformulier** [[meer info over beroepsprocedures](#)]
- bijlage 3 is een **akkoordformulier**.

De **beslissing** van de pensioencommissie (maar zonder de medische motivatie) wordt pas officieel **aan de werkgever meegedeeld wanneer zedefinitief** is. Dat kan zijn na het verstrijken van de beroepstermijn van 30 dagen, na afloop van een eventuele beroepsprocedure of na ontvangst van het akkoord van de ambtenaar.

Elke beslissing tot pensionering gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de mededeling van de beslissing aan de ambtenaar.

De pensioencommissie kan drie soorten beslissingen nemen:

- Je wordt **niet** vroegtijdig op pensioen gesteld.
- Je wordt toegelaten tot het **tijdelijk vroegtijdig pensioen**.
- Je wordt toegelaten tot het **definitief vroegtijdig pensioen**

*** Beslissing van het type A : de ambtenaar wordt niet vroegtijdig gepensioneerd.**

Er zijn 5 categorieën mogelijk:

- **A0**: de pensioencommissie stelt vast dat de ambtenaar het **werk al hervatte** op de datum van het onderzoek

- **A1**: de ambtenaar is **geschikt** voor een normale en regelmatige dienst

- **A2**: de ambtenaar wordt **tijdelijk (een aantal maanden) ongeschikt** verklaard om te werken, zonder deze te pensioneren.

Als binnen de vooropgestelde termijn geen werkhervatting volgt, moet de werkgever een nieuwe aanvraag doen.

- **A3**: de ambtenaar wordt **tijdelijk geschikt** verklaard voor **aangepast werk**

Deze beslissing wordt genomen met het oog op een geleidelijke aanpassing aan het normale werk.

Als de ambtenaar na de voorziene termijn niet in staat is om zijn normale werkzaamheden terug op te nemen of als de werkgever geen aangepast werk kan voorzien, moet de werkgever opnieuw een aanvraag indienen om de ambtenaar te onderzoeken.

- **A4**: de ambtenaar wordt **definitief ongeschikt** verklaard voor de uitoefening van zijn gewone werkzaamheden, maar wel **geschikt** bevonden voor **specifieke functies** die door Medex worden bepaald

Als deze beslissing niet leidt tot een wedertewerkstelling in een aangepaste functie, zal de ambtenaar binnen een termijn van 12 maanden, ingaande op de datum waarop hij in kennis werd gesteld van de genomen beslissing, ambtshalve gepensioneerd worden (dus zonder een nieuw onderzoek).

*** Beslissing type B : de ambtenaar wordt toegelaten tot het tijdelijk vroegtijdig pensioen**

De tijdelijke pensionering wordt toegekend voor een periode van 6 tot 18 maanden. Bij een nieuw onderzoek kan de pensioencommissie beslissen dit tijdelijk pensioen om te zetten in een definitief pensioen of kan deze commissie beslissen dat de ambtenaar opnieuw geschikt is te werken. Als de ambtenaar binnen de 24 maanden niet geschikt wordt bevonden om te werken, wordt het tijdelijk pensioen automatisch omgezet in een definitief pensioen.

De ambtenaar die toegelaten wordt tot het tijdelijk pensioen kan zelf of via zijn personeelsdienst vragen om opnieuw onderzocht te worden. Dit kan ten vroegste zes maanden na het vorige medisch onderzoek aangevraagd worden via het formulier Aanvraag onderzoek pensioen (.ZIP).

Sowieso is een werkhervatting maar mogelijk nadat de pensioencommissie de ambtenaar geschikt vindt om te werken.

*** Beslissing type C : de ambtenaar wordt toegelaten tot het definitief vroegtijdig pensioen in geval van definitieve medische ongeschiktheid**

*** Erkenning van zware handicap en graad van verlies van zelfredzaamheid**

Bij een definitief vroegtijdig pensioen spreekt de pensioencommissie zich ook uit over de graad van verlies van zelfredzaamheid (en de erkenning van een zware handicap). De evaluatiecriteria vindt men terug in het MB van 30/07/1987.

Deze erkenning geeft recht op een supplement bij de pensioenuitkering. Dergelijk supplement is mogelijk als de ambtenaar:

- door een zware handicap
- opgelopen tijdens de actieve loopbaan
- definitief een einde werd gemaakt aan zijn diensten
- minstens 12 punten toegekend krijgt op een schaal van 18 punten die de graad van verlies van zelfredzaamheid aanduidt [Wet van 26/06/1992, Sectie 6: Supplement toegekend in geval van zware handicap].

*** Erkenning van een ernstige en langdurige ziekte**

Als het statuut van de ambtenaar deze mogelijkheid voorziet, spreken de artsen van de pensioencommissie zich ook uit over het ernstige en langdurige karakter van de ziekte waaraan de ambtenaar lijdt [bv. KB van 19/11/98 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, art. 58, KB van 18/1/74 betreffende het statuut van sommige categorieën personeelsleden van het Rijksonderwijs, art.11. en KB van 21/10/68 betreffende het statuut van het administratief personeel en van het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de onderwijsinstellingen, art.14].

Als de pensioencommissie van oordeel is dat de ambtenaar effectief aangetast is door een ernstige

en langdurige ziekte heeft hij **recht op wachtgeld** dat **gelijk** is **aan zijn laatste wedde** op het moment dat hij nog werkte. Tenzij de artsen een specifieke datum vermelden gaat dit recht in met terugwerkende kracht vanaf de eerste dag van de terbeschikkingstelling.

Voor wat betreft de interpretatie van het begrip "ernstig en langdurig" bestaat er **geen limitatieve lijst**. De interpretatie wordt overgelaten aan de artsen van de pensioencommissie. De medische diagnose op zich is geen onbetwistbare reden tot het toekennen van deze financiële voordelen. Ook de ernst van de functionele weerslag van de medische aandoening wordt in aanmerking genomen.

Bron:

<http://www.health.belgium.be/eportal/Healthcare/MedicalExpertise/governmentemployee/Earlyretirement/Decisions/index.htm#.VPbqvfmG8y5>

Voor meer informatie mbt pensioenen overheidsdiensten: <http://www.pdos.fgov.be/index.htm>

Contractuelen - lichamelijke ongeschiktheid:

Wanneer je wegens ziekte (behalve afwezigheden die verband houden met een zwangerschap) of een ongeval onmogelijk je werk kunt uitvoeren, wordt je arbeidsovereenkomst geschorst.

Meer informatie over de wijzigingen ivm het 'Eenheidsstatuut' (bv opzegtermijnen) vind je voorlopig op de site van de [FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg](#).

Merk ook op dat je kunt genieten van verminderde prestaties wegens ziekte door middel van een attest van je behandelende geneesheer en het akkoord van de adviserende geneesheer van je ziekenfonds. (cfr progressieve tewerkstelling, stelsel werknemers privé sector)

Bij de Vlaamse overheid

Bij de lokale overheid

Op zoek naar een job bij de overheid?

Werken bij de federale overheid

De federale overheid telt ongeveer 70.000 ambtenaren. Als federale overheidsdiensten nieuwe mensen aanwerven, doen ze een beroep op Selor om kandidaten te vinden en te testen.

Meer dan **150 federale overheidsdiensten en instellingen** rekruteren via Selor. [Klik hier voor een overzicht](#), met een beschrijving en wat meer achtergrond voor de meeste diensten. Voor meer informatie over de loopbaan van een federale ambtenaar, kan je terecht op de portaalwebsite [Fedweb](#).

De **loopbanen en het takenpakket** verschillen naargelang het niveau van de job. De federale overheid heeft een '[functiecartografie](#)' uitgewerkt. Dit is een overzicht van de functies en functiefamilies binnen de federale overheid. De functiebeschrijvingen geven een goed zicht op de precieze inhoud van de functie en op de competenties waarover je moet beschikken.

De inhoud van een job hangt ook van het niveau. De federale overheid werkt met vier niveaus, in functie van het hoogst behaalde diploma.

- niveau A: universitair of hoger onderwijs lange type (licentiaat, master)
- niveau B: hoger onderwijs korte type (regentaat, graduaat, kandidatuur, bachelor)
- niveau C: hoger secundair onderwijs
- niveau D: lager secundair onderwijs of geen diploma

Per niveau bestaan er ook nog **opdelingen**. Zo zijn er vijf klassen voor niveau A, terwijl de niveaus B, C en D opgedeeld zijn in graden. Meer info over de loopbaanmogelijkheden vind je in deze [brochure voor niveau A](#) of deze [brochure voor niveau B, C en D](#).

Om toch te kunnen solliciteren voor een job waarvoor je niet het vereiste diploma hebt, kan je deelnemen aan een '[instapkaartproef](#)' bij Selor. Met zo'n proef wordt er nagegaan of je op een bepaald niveau kan functioneren.

De federale overheid biedt interessante voorwaarden, ook voor starters. Als ambtenaar is je maandwedde afhankelijk van je niveau en anciënniteit. Bovendien zijn er andere financiële

tegemoetkomingen en premies, bijvoorbeeld taalpremies. Daarnaast bestaan er veel extralegale voordelen, zoals gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer, een voordelige hospitalisatieverzekering en ruime opleidingsmogelijkheden. Afhankelijk van de werkgever kunnen daar nog voordelen bovenop komen, zoals bedrijfsrestaurants, kinderopvang tijdens de vakantieperiode, thuiswerk, een gsm en/of laptop ... Meer details hierover vind je terug op [Fedweb](#).
Bron: <https://www.selor.be/nl/werken-bij-de-federale-overheid/>

Je kan bij **Selor** terecht als je

- op zoek bent naar een job binnen de overheid
- als ambtenaar van job wil veranderen binnen de overheid
- een taaltest wil afleggen
- je in de veiligheids- en bewakingssector wil werken

In totaal rekruteert Selor voor meer dan 150 verschillende overheidsdiensten. Deze bestaat uit 10 verticale federale overheidsdiensten (FOD's) met elk hun specifieke bevoegdheid, 4 horizontale FOD's en 3 programmatorische overheidsdiensten (POD's).

Daarnaast heb je nog een groot aantal bekende en minder bekende sociale en wetenschappelijke instituten of rijksdiensten die afhangen van de federale overheid: bijvoorbeeld Rijksinstituut voor Invaliditeits- en Ziekteverzekering, Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, Regie der Gebouwen, Koninklijk Meteorologisch Instituut.

Selor rekruteert ook voor de Vlaamse en Franstalige Gemeenschap en voor het Vlaams, Waals en Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Vaak zoeken deze diensten ook zelf nieuwe medewerkers, zonder de hulp van Selor. Kijk daarom ook geregeld op hun sites voor nog meer jobaanbiedingen. Jobs bij de Vlaamse overheid vind je bijvoorbeeld ook bij Jobpunt Vlaanderen.

Bron: <https://www.selor.be/nl/over-selor/>

Jobpunt Vlaanderen: